



Intervisie

Uw organisatie wil haar interne kennis onderling inzetten met als doel het vergroten van de eigen professionaliteit. Het zelfstandig leren met en van elkaar staat centraal. Hierbij is zelfreflectie van medewerkers op het eigen handelen de basis. Niet alleen tijdens een opleiding maar juist tijdens het werk en in onderlinge contacten. Intervisie is hiervoor een goede methode.

Wat is Intervisie

Intervisie is een resultaatgerichte vorm van collegiale coaching, met als doel het vergroten van de eigen professionaliteit. Het richt zich op effecten van het eigen handelen in actuele persoons- of functiegebonden werksituaties. Het doel is effectiever handelen. Dit wordt gevoed door onderlinge reflectie, het stellen van helpende vragen en elkaar stimuleren tot actie. Intervisie is een proces van geven en ontvangen. Het is oordeelloos en gericht op het vergroten van mogelijkheden. Het gaat nadrukkelijk niet over het geven van adviezen, het aandragen van oplossingen of het beoordelen van elkaars werkwijze.

Organisatievoordeel

Voor uw organisatie levert Intervisie winst op drie terreinen:

- Onderlinge betrokkenheid en slagkracht
- Vergroten van kennis en vaardigheden op individueel en teamniveau
- Resultaat in het dagelijks werk door bespreken van actuele casuïstiek.

Onze werkwijze

Ik werk met intervisiegroepen tot maximaal acht deelnemers. In tenminste negen bijeenkomsten leert de groep op open en oordeelloze wijze problemen zelfstandig op te lossen.

Op basis van een intake wordt het traject gestart met een miniworkshop om de randvoorwaarden en basisvaardigheden van intervisie te leren kennen. Hier ligt een door elke deelnemer getekend contract aan ten grondslag waarin ethische afspraken zijn vastgelegd. Het traject wordt afgesloten met een evaluatie.

De bijeenkomsten vinden plaats op basis van methodieken die de groep zelfstandig leert gebruiken. Het doel van de intervisiecoach is om de groep zo snel als mogelijk zelfstandig te laten functioneren. Het gaat hierbij meestal om vier tot zes begeleide bijeenkomsten. De overige bijeenkomsten worden zelfstandig door de groep gevoerd.

Voor wie?

Intervisie is geschikt voor een groep van gelijken. Deelname vindt plaats op vrijwillige basis. Als deelnemer wil je leren over jouw wijze van werken. De deelnemers committeren zich aan het gehele traject. De organisatie levert een veilig leerklimaat.

Intervisie is niet geschikt voor mensen met een groot ego, statusgevoeligheid of rigiditeit. Dit belemmert het reflectie- en dus lerend vermogen van het individu maar ook van de groep.