



Teamcoaching

De zwakste schakel bepaalt de sterkte van de ketting.

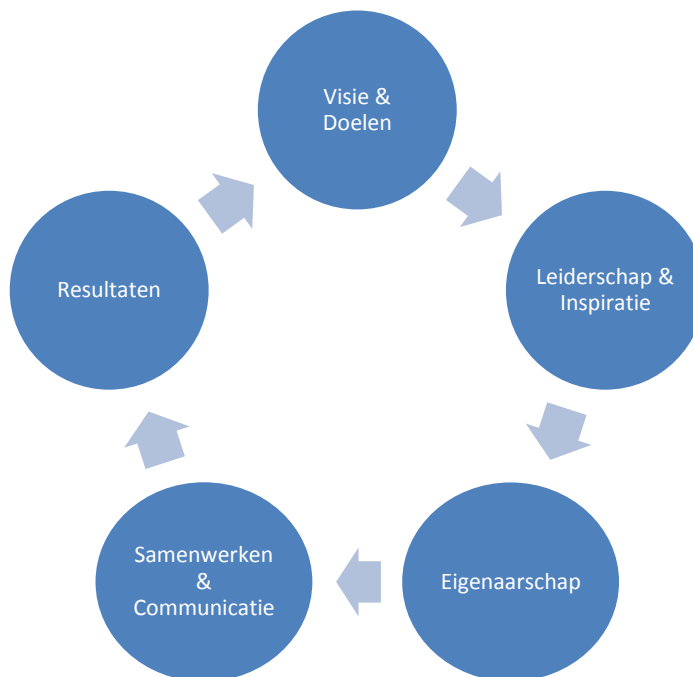
Teamcoaching is interessant voor organisaties die onderkennen dat het onderscheidend vermogen in haar medewerkers zit en dat die medewerkers elkaar nodig hebben om te excelleren.

Wat is teamcoaching

Het doel van teamcoaching is om het team te leren hoe het zichzelf kan verbeteren en verantwoordelijkheid nemen om optimaal bij te dragen aan de organisatie doelen. Eerst met behulp van een coach, later zelfstandig. Teamcoaching richt zich op het herkennen en doorbreken van verstoringende patronen in houding en gedrag binnen een groep en het aanleren van nieuw gewenst gedrag.

Mijn aanpak

Ik werk vanuit systeemdenken, waarbij de groepsdynamiek voorop staat. Basisvoorwaarde voor een effectief coachtraject zijn een heldere visie, doelen en leiderschap.



Als coach spiegel ik de groep op ineffectief gedrag. Vervolgens wordt bepaald welk gedrag de groep wel functioneel en acceptabel vindt. Wat moet er anders en hoe ziet dat er dan uit. Aan de hand van actuele thema's wordt vorm en kleur gegeven aan nieuw gedrag. Het kan bijvoorbeeld gaan over samenwerken, verantwoordelijkheid nemen of feedback geven en ontvangen.

Het resultaat is erop gericht dat de groep verantwoordelijkheid neemt in de door haar gestelde verbeteringen, gekoppeld aan de organisatie doelen.

Organisatievoordeel

Voor uw organisatie is Teamcoaching winst op drie terreinen:

- vergroten team effectiviteit;
- vergroten rendement van organisatie doelen;
- vergroten zelf ontwikkelend vermogen van uw team en teamleden